

Werkgevers en werkende gepensioneerden

Nederland telt zo'n 80.000 gepensioneerden die naast hun pensioen bij een bedrijf arbeid verrichten, waarbij vrijwilligerswerk niet eens wordt meegeteld. Voor welk soort werk worden gepensioneerden ingezet, wat zijn de belangrijkste motieven voor het gebruik van gepensioneerden, en hoe worden zij gerekruteerd?

In 2009 vroeg het NIDI in samenwerking met de Universiteit Utrecht in het kader van het Europese project 'Activating Senior Potential in Ageing Europe' werkgevers naar hun houding en beleid ten opzichte van oudere werknemers (zie ook Van Dalen et al., 2012). In dit onderzoek werden Nederlandse werkgevers ook gevraagd naar hun beleid met betrekking tot gepensioneerden. Uit een representatieve steekproef reageerden ruim duizend werkgevers.

Ongeveer de helft van de werkgevers gaf aan nooit gepensioneerden in dienst te hebben gehad. Veertig procent van de werkgevers nam in uitzonderlijke gevallen gepensioneerden in dienst, en 10 procent deed dit op regelmatige basis. Van de werkgevers die weleens gepensioneerden in dienst hadden gehad, zei 86 procent dit altijd tegen betaling te doen, 9 procent betaalde alleen een onkostenvergoeding, en 5 procent betaalde zelfs helemaal niets. Let wel: bij deze laatste groep gaat het niet om vrijwilligerswerk, maar om onbezoldigde arbeid binnen een organisatie.

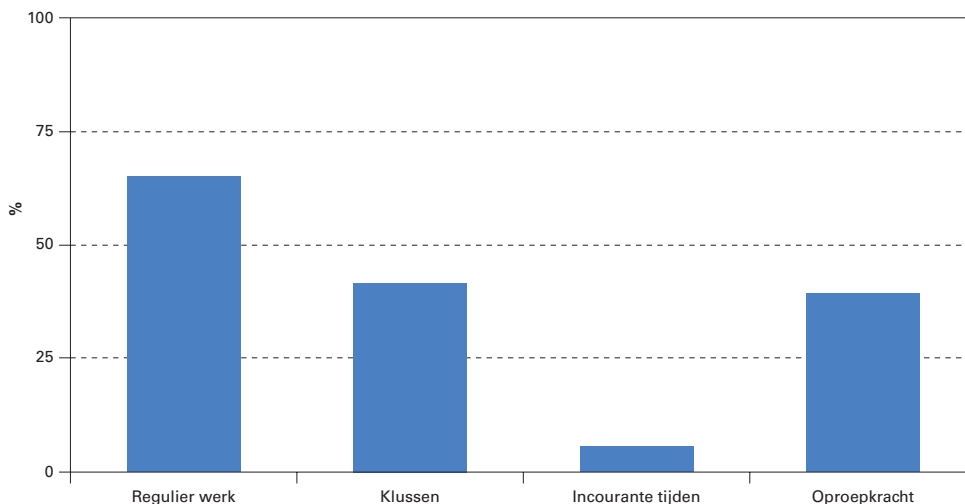
De werkgevers die gepensioneerden in dienst hebben gebruiken deze voor verschillende soorten werk (zie figuur). Het gros van de werkgevers zet gepensioneerden in voor regulier werk binnen de organisatie. Het inzetten van gepensioneerden voor klussen of als oproepkracht gebeurt bij ongeveer vier op de tien organisaties. De combinatie van gepensioneerden inzetten voor klussen én als oproepkracht komt

vaak voor. Gepensioneerden inzetten voor werk op incurante tijden is vrij uitzonderlijk, en lijkt alleen in noodgevallen te gebeuren.

Maar waarom gepensioneerden in dienst nemen? Zo'n twee derde van de werkgevers noemt de specifieke vakkennis die gepensioneerden bezitten als belangrijke reden. De helft van de werkgevers had gepensioneerden in dienst omdat het moeilijk was geschikt personeel te vinden. Ongeveer 40 procent noemt de flexibiliteit van gepensioneerden als belangrijke reden. Hieruit blijkt dat gepensioneerden die over waardevolle kennis beschikken en flexibel zijn in hun eisen een grotere kans maken om na het pensioen passend werk te vinden. Maatschappelijk verantwoord ondernemen en de lage kosten van gepensioneerden – de werkgever betaalt immers geen pensioen- en AOW-premies meer – worden minder vaak als reden genoemd.

Hoe rekruteren werkgevers deze gepensioneerden? Werkgevers hebben een sterke voorkeur voor informele methoden: 70 procent van de werkgevers heeft weleens een gepensioneerde oud-medewerker opnieuw in dienst genomen; ruim een derde nam weleens een gepensioneerde in dienst die zichzelf kwam aanbieden; en een kwart vond weleens een geschikte gepensioneerde via het eigen informele netwerk. Een kleine minderheid maakt gebruik van de meer formele varianten om gepensioneerden te rekruteren, zoals het uitzendbureau (9 procent) of via een advertentie (4 procent).

Percentage werkgevers dat gepensioneerden geregeld inzet voor een bepaald type werk*



* Percentage gebaseerd op werkgevers die gepensioneerden in dienst hebben (gehad).

DEMOS verschijnt 10 x per jaar en wil de kennis en meningsvorming over bevolkingsvraagstukken bevorderen.



Gehele of gedeeltelijke overname van artikelen met bronvermelding wordt op prijs gesteld. Graag ontvangt de redactie een bewijsexemplaar.

Het NIDI is een instituut van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen. Het NIDI houdt zich bezig met onderzoek naar bevolkingsvraagstukken.

colofon

DEMOS	is een uitgave van het Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI).
Redactie	Nico van Nimwegen, hoofdredacteur Ingrid Esveldt, eindredacteur Harry van Dalen, redacteur Peter Ekamper, (web)redacteur
Adres	NIDI/DEMOS Postbus 11650 2502 AR 's-Gravenhage (070) 356 52 00
Telefoon	demos@nidi.nl
E-mail	demos.nidi.nl / www.nidi.nl
Internet	gratis
Abonnementen	
Basisontwerp	Harmine Louwé
Druk	www.nadorpdruk.nl

LITERATUUR:

- Van Dalen, H., Henkens, K., Conen, W.S. en Schippers, J. (2012), *Dilemma's rond langer doorwerken: Europese werkgevers aan het woord*. NIDI-boek nr. 85. Amsterdam: KNAW Press.

Jaap Oude Mulders, NIDI en Universiteit Utrecht, e-mail: oudemulders@nidi.nl